Projekt „Nowa perspektywa – wsparcie osób z niepełnosprawnościami”

współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

 realizowany przez Stowarzyszenie Nowa Perspektywa

na podstawie Umowy nr RPPK.08.01.00-18-0069/19-00,
 zawartej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie w dniu 02.07.2020 r.

Priorytet VIII. Integracja społeczna

Działanie 8.1 Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – projekty konkursowe

**REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU**

**”NOWA PERSPEKTYWA – WSPARCIE OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI”**

1. Rekrutacja prowadzona będzie zgodnie z zasadą równości szans płci i niedyskryminacji,
w miejscu bez barier architektonicznych. Wsparcie w ramach projektu dostępne
jest dla wszystkich osób spełniających kryteria udziału w projekcie.
2. Rekrutacja będzie otwarta, prowadzona na terenie województwa podkarpackiego w trybie ciągłym, do zrekrutowania założonej liczby Uczestników projektu. Zostanie przeprowadzona
w sposób umożliwiający wzięcie udziału w tym procesie (a tym samym w projekcie) każdej zainteresowanej osobie.
3. W ramach projektu zakłada się rekrutację 150 osób w podziale na 15 grup po śr. 10 osób/ gr.
4. Dokumentacja rekrutacyjna tj. Regulamin Uczestnictwa wraz z Formularzem Rekrutacyjnym oraz Umową Uczestnictwa dostępne są w Biurze Projektu i na stronie internetowej Projektu.
5. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie zobowiązane są do dostarczenia wypełnionego
i podpisanego Formularza rekrutacyjnego wraz z wymaganymi załącznikami.
6. Uzupełniony i podpisany Formularz rekrutacyjny wraz z załącznikami można składać osobiście w biurze projektu, pocztą tradycyjną i na spotkaniach bezpośrednich.
7. Warunkiem przystąpienia do projektu jest spełnienie wszystkich następujących kryteriów dostępu:
* zagrożenie ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z powodu niepełnosprawności [orzeczenie o stopniu niepełnosprawności lub zaświadczenie o stanie zdrowia wydane przez lekarza w przypadku osób z zaburzeniami psychicznymi. )
* zamieszkanie na terenie województwa podkarpackiego [oświadczenie]
* wiek aktywności zawodowej [oświadczenie]
* posiadanie statusu osoby bezrobotnej i/lub biernej zawodowo [zaświadczenie PUP/oświadczenie ]

 Dodatkowe punkty przyznane zostaną osobom:

* korzystającym z PO PŻ - 5 pkt. ( zaświadczenie OPS lub placówki partnerskiej wydającej żywność o udzieleniu POPŻ ). Beneficjent na etapie rekrutacji preferował będzie osoby lub rodziny, które korzystają z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa (poprzez przyznanie im dodatkowych punktów podczas rekrutacji, a zakres wsparcia dla tych osób lub rodzin nie będzie powielał działań, które dana osoba lub rodzina otrzymała lub otrzymuje z PO PŻ w ramach działań towarzyszących, o których mowa w PO PŻ.
	+ o niskich kwalifikacjach zawodowych - 3 pkt. (oświadczenie)
	+ 50 + - 2 pkt. ( formularz rekrutacyjny wraz z oświadczeniem)
1. Złożone dokumenty rekrutacyjne podlegają weryfikacji. Weryfikacja formularzy będzie obejmować:

a) Weryfikację formalną – ocenę czy kandydat spełnia kryteria dostępu

W przypadku braków formalnych kandydat będzie miał możliwość jednokrotnego uzupełnienia dokumentów.

1. Ocenę merytoryczną – przeprowadzoną na podstawie kwestionariusza oceny merytorycznej , który zakłada uzyskanie następujących punktów:
* stan rodziny: 0-2 dzieci – 0 pkt, 3 i powyżej – 1 pkt.
* osoby samotnie wychowujące dziecko – 1 pkt.
* osoby z wykształceniem podstawowym – 1 pkt.
* osoby nie posiadające żadnych dodatkowych kwalifikacji (jedynie zdobyte podczas procesu kształcenia) – 1 pkt.
* motyw przystąpienia do udziału w projekcie:

- przystąpienie do udziału w projekcie aby zdobyć zatrudnienie – 2 pkt.

- przystąpienie do projektu aby wyjść do ludzi i podjąć jakąś aktywność, chęć zmiany swojej sytuacji społeczno-zawodowej – 1 pkt.

- przystąpienie do projektu ze względu na brak zajęć, chęć poznania nowych osób lub inne nie związane z aktywizacją zawodową – 0 pkt.

* poszukiwanie pracy przez Beneficjenta: co najmniej 3 ze sposobów aktywnego poszukiwania pracy (przeszukiwanie ofert w Internecie, w gazecie, wysyłanie CV, kontakt z pracodawcami, korzystanie z pomocy urzędu pracy, agencji zatrudnienia itp., udział w targach pracy, posiadanie statusu wolontariusza itp. – 1 pkt.

W przypadku trudności z pozyskaniem założonej liczby Uczestników Projektu zostaną zintensyfikowane działania związane z pozyskaniem kolejnych. W razie konieczności przeprowadzony zostanie dodatkowy nabór formularzy rekrutacyjnych, wydłużenie okresu realizacji.

1. Zostanie utworzona lista Uczestników projektu według malejącej liczby punktów. Osoby
z najwyższą liczbą punktów wezmą udział w projekcie, z zastrzeżeniem osiągnięcia wskaźników dotyczących struktury Grupy Docelowej.
2. Dokumenty pod kątem poprawności i kompletności będzie na bieżąco monitorował kierownik projektu i decydował o ostatecznym zakwalifikowaniu.
3. Kryteria rekrutacyjne nie odnoszą się do płci, wieku, rasy, narodowości, wyznania itp.
i nie decydują o wyniku rekrutacji. Wnioskodawca na etapie rekrutacji preferował będzie osoby, które korzystają z PO PŻ, a zakres wsparcia dla tych osób nie będzie powielał działań, które osoby otrzymała lub otrzymuje z PO PŻ w ramach działań towarzyszących, o których mowa w PO PŻ. Realizator projektu zapewnia obiektywny system rekrutacji gwarantujący zasadę równości szans, a także transparentność wyboru Uczestników projektu poprzez obiektywne i merytoryczne kryteria rekrutacji.
4. W przypadku trudności w rekrutacji nastąpi:

- dodatkowy nabór

- wydłużenie okresu realizacji

1. Informacje o wynikach rekrutacji będą przekazywane drogą on-line, poprzez pocztę, telefonicznie lub osobiście w Biurze projektu.
2. Z osobami zakwalifikowanymi do projektu zostaną podpisane umowy uczestnictwa
w projekcie na realizację wsparcia przewidzianego w ramach projektu.

 …………………………………………………………………….

 Podpis Zatwierdzającego